

**UNIONE DEI COMUNI**  
**DEL PARTEOLLA BASSO CAMPIDANO**  
**PROVINCIA DI "SUD SARDEGNA"**

**VERBALE N.15 del 17.11.2017**

**OGGETTO: Programma del fabbisogno del personale triennio 2018/2020 .**

**IL REVISORE DEI CONTI**

**Considerata** la funzione ed il ruolo dell'organo di revisione contabile in materia di programmazione del personale, definito dal D.Lgs n°165/2001, dalla legge n°448/2001 e dal T.U.E.L;

**Vista** la proposta di deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.40 del 15.12.2017 relativa alla programmazione del fabbisogno del personale triennio 2018/2020, elaborata su proposta dei competenti responsabili di servizio;

**Dato atto** che la succitata proposta prevede :

<b>Anno</b>	<b>Tempo indeterminato</b>	<b>Tempo determinato</b>	<b>Normativa di riferimento</b>
2018	Assunzione di n.1 Agente di Polizia Locale Cat.C a tempo pieno.  Assunzione di n.2 Agenti di Polizia Locale Cat.C a tempo pieno	Assunzione a tempo determinato part-Time (15 ore) di n.1 Istruttore Direttivo Tecnico Cat D1,	Stabilizzazione ex art.71 L.R 2/2016.  Artt.20 D.Lgs 75/2017  Convenzione con il Comune di Donori
2019	Nessuna assunzione –	Nessuna assunzione	
2020	Nessuna assunzione –	Nessuna assunzione	

Viste le nuove disposizioni introdotte dal D.Lgs n.75/2017 "Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni";

Vista la circolare n.3/2017 del Ministro per la semplificazione e la pubblica Amministrazione avente per oggetto: “indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell’esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato”;

Vista la legge Regionale n.2 del 4.02.2016 “Riordino del sistema delle autonomie locali della Sardegna” ed in particolare l’art.31 c.3 e l’art.71;

Dato atto che i suddetti lavoratori precari possono essere stabilizzati ai sensi delle norme succitate poiché soddisfano i seguenti requisiti:

-risultano in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n.124/2015;

-sono stati reclutati a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali,

-hanno maturato ,al 31 dicembre 2017,alla dipendenze dell’Unione almeno tre anni di servizio negli ultimi otto anni:

**Dato atto che l’Unione dei Comuni intende dar corso in modo ampio alle stabilizzazioni dei precari utilizzando risorse aggiuntive che l’Ente può utilizzare rispetto alle ordinarie capacità assunzionali, cioè quelle spese per il finanziamento delle assunzioni flessibili di cui “all’art.9,comma 28,del D.L 78/2010,calcolate in misura corrispondente al loro ammontare medio nel triennio 2015-2017” così come risulta dal prospetto predisposto dal responsabile del settore economico-finanziario;**

**Dato atto** che la dotazione organica dell’Ente è quella indicata dalla proposta di deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.40 del 15.12.2017 citata in premessa;

**Accertato** che:

l’art.36 del D.Lgs 165/2001 così come modificato dalla L.30.10.2013 n.125 , il quale stabilisce che per rispondere ad esigenze esclusivamente temporaneo ed eccezionale le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti;

**l’art.1 comma 562 della legge 27.12.2006 n.296 così come confermato dall’art.1 comma 726 della legge n.208 del 28.12.2015 ha previsto quale limite di spesa per il personale la spesa sostenuta a tale titolo ell’anno 2008;**

**Visti** i seguenti atti:

-deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.21 del 21.07.2017 relativa alla approvazione del **piano triennale delle azioni positive;**

la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.20 del 21.07.2017 relativa alla **ricognizione delle situazioni di sovrannumero o di eccedenze del personale dell’ente ai sensi dell’art.16 della legge 12/11/2011 n.183;**

**Visti inoltre:**

il D.Lgs 267/2000;

Il D.Lgs 30 marzo 2001,n.165 e s.m.i;

Visto il D.L 50/2017 convertito nella legge 96/2017;

**Preso atto che** dalla certificazione del responsabile del servizio Finanziario risulta che:

a) L’Ente rispetta il limite di spesa di personale di cui all’art.1 comma 562 della Legge 27/12/2006.n 296.

b) L’Ente rispetta il limite di spesa di cui all’art.9 comma 28 del D.L 78/2010 come modificato dal D.L 90/2014;

c) L’Ente ha attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti vantati dai privati (art.27 D.L 66/2014 comma 2 lett ) c, convertito in legge in data 23.06.2014 n.89);

**Ritenuto** di dover provvedere in merito;

**ESPRIME**

Parere favorevole alla approvazione del **programma del fabbisogno di personale per il triennio 2018/2020** di cui alla proposta di deliberazione del Consiglio di Amministrazione citata in premessa, allegata al presente verbale per farne parte integrante e sostanziale.

Di dare atto che si potrà procedere alle assunzioni previste nell'anno 2018 a condizione che:

- **vengano stanziati le relative risorse sul bilancio di previsione 2018-;**
- **vengano rispettati i limiti di spesa di cui alla normativa vigente citata in premessa;**
- vengano approvati il bilancio di previsione, il rendiconto di gestione, il bilancio consolidato ed inviati i dati relativi ai suddetti atti alla Banca Dati delle Amministrazioni pubbliche(D.L n.113/2016).Il rispetto di questo vincolo oltre i termini fissati dal legislatore consente da quel momento la effettuazione di assunzioni.**

Di dare atto altresì che si darà corso al taglio in misura corrispondente delle risorse per le assunzioni flessibili utilizzate per le stabilizzazioni di cui in discorrendo.

IL REVISORE

Bruno Carcangiu

A handwritten signature in blue ink, reading "Bruno Carcangiu". The signature is written in a cursive style with a large initial 'B'.