

**Unione dei Comuni del Parteolla Basso Campidano**  
**Barrali, Dolianova, Donori, Settimo S. Pietro, Serdiana, Soleminis**



**La Ricerca intervento dello SP.I.L.**

**“Condizioni dell’inserimento  
lavorativo dei soggetti svantaggiati  
nel Parteolla e Basso Campidano”**

**Cagliari 26.03.2004**



## Obiettivi della Ricerca intervento

- ✓ Conoscere il territorio
- ✓ Analizzare condizioni e vincoli legati all'inserimento lavorativo
- ✓ Costruire un patrimonio relazionale in grado di realizzare progetti di inserimento e potenziare quelli già esistenti



## **Intervistateli:**

- ✓ **17 Aziende dell'Unione dei Comuni**
- ✓ **42 Persone tramite lo sportello**
- ✓ **11 “Testimoni privilegiati”**



# **“La Ricerca intervento dello SP.I.L.”**

## **Le Aziende**



## Aziende per tipologia Produttiva

Trasformazione agricola	5
Edilizia	3
Bonifiche e smaltimento rifiuti	3
Trasformazione carni	2
Ristorazione	1
Servizi Sociali	1
Macchinari per l'agricoltura	1
Trasformazione lattiero- casearia	1
<b>Totale</b>	<b>17</b>



## Localizzazione sedi operative

Cagliari e interland	7
Dolianova	6
Serdiana	5
Settimo San Pietro	3
Barrali	1
Donori	1
Soleminis	1
Chilivani	1
<b>Totale</b>	<b>25</b>



## Addetti e Dipendenti per sesso

Addetti	v.a.	%	di cui dipendenti	v.a.	%
Donne	134	17	Donne	82	13
Uomini	622	83	Uomini	571	87
Totale	753	100	Totale	653	100

Dipendenti/addetti 81,8%

Dipendenti/addette 60,31%

*Tra le donne sono maggiormente diffuse  
situazioni lavorative non stabili*



## **Dinamica delle aziende rispetto ad assunzioni e crescita**

- ✓ **Solo due aziende hanno incrementato gli addetti**
- ✓ **Varie aziende presentano una dinamica positiva**
- ✓ **Quasi tutte quelle che prevedono una crescita del fatturato non intendono assumere o convenzionare nuovi addetti**





## Dimensione aziende per dipendenti

Dipendenti	v.a.	%
0-9	8	47,0
10-14	3	17,6
15-35	3	17,6
36-50	1	6,0
Oltre 50	2	11,8
Totale	17	100,0

*6 Aziende in obbligo ex-lege 68/99*



## **Dipendenti assunti tramite la legge 68/99**

### **Dipendenti**

<b>Donne</b>	<b>1</b>
--------------	----------

<b>Uomini</b>	<b>30</b>
---------------	-----------

<b>Totale</b>	<b>31</b>
---------------	-----------

**di cui**

<b>Residenti</b>	<b>3</b>
------------------	----------

***Le Aziende stanno espletando l'obbligo***



## Forme e valutazioni delle assunzioni ex-lege 68/99

- ✓ Quasi tutte avvengono tramite chiamata nominativa
- ✓ Non si utilizzano le convenzioni
- ✓ Il giudizio degli inserimenti è positivo, perché *“il lavoratore non crea problemi...”*



## Utilizzo di altri contratti di inserimento

✓ Tredici aziende li hanno utilizzati

Tipologia	Aziende coinvolte
T.F.O.	4
L. 407/90	4
P.I.P.	3
Apprendistato	3
L.R. 37/98	1



## **Ricadute dei Contratti di inserimento**

- ✓ **Nell'80% dei casi hanno determinato l'inserimento in azienda**
- ✓ **Negli altri casi si registrano inserimenti in altre realtà lavorative**
- ✓ **La valutazione da parte degli imprenditori è positiva**



## **Aziende per motivazioni delle Assunzioni**

**Aziende disponibili ad assumere 8**

**Se richiesto dal mercato 5**

**Per finalità sociale 3**

**Non disponibili ad assumere 9**

**Non richiesto dalla produzione 7**

**Vincoli legislativi 2**



# **“La Ricerca intervento dello SP.I.L.”**

## **Le Persone**



## Le Persone intervistate

Sesso	v.a.	%
Donne	16	38,1
Uomini	26	61,9
<b>Totale</b>	<b>42</b>	<b>100,0</b>





## Tipologia di svantaggio

Categoria	v.a.	%
<i>Ex- Lege 68/99</i>	33	78,5
Disoccupati di lunga durata	6	14,3
Donne capofamiglia	1	2,4
Detenuti in misura alternativa	1	2,4
In Dispersione Scolastica	1	2,4
<b>Totale</b>	<b>42</b>	<b>100,0</b>



## Titolo di Studio delle persone intervistate

Titolo di Studio	v.a.	%
Diploma S. Sup.	4	9,5
Licenza Media	30	71,5
Licenza Elementare	8	19,0
<b>Totale</b>	<b>42</b>	<b>100,0</b>

***38 Persone (80%) senza Diploma***



## Età delle persone intervistate

Classe età	v.a.	%
15-24	4	9,5
25-29	6	14,3
30-40	10	23,8
Oltre 40	22	53,4
Totale	42	100,0

***32 Persone (il 77%) oltre 30 anni***



## Ricerca di lavoro

Cercano lavoro	v.a.	%
Si	34	81,0
No	8	19,0
Totale	42	100,0
Lavorano	5	
di cui		
Lavorano e cercano	4	



## Diffusione disoccupazione per età

Classe età	v.a.	Di cui Disoccupati
15-24	2	2
25-29	4	2
30-40	8	5
Oltre 40	20	20
Totale cercano	34	

*La disoccupazione è maggiormente diffusa per chi ha oltre 40 anni*



## Da quando non lavorano

Periodo	v.a.	%
0-2 anni	4	12,0
2-3 anni	2	6,0
4-5 anni	9	27,3
6-9 anni	5	15,2
Oltre 9 anni	13	39,5
Totale	33	100,0

*Per le classi d'età più alte periodi più lunghi*



# **“La Ricerca intervento dello SP.I.L.”**

**Offerta e domanda di lavoro:  
un abbinamento difficile**



**34 Persone cercano lavoro. Tra queste, 4 lavorano già.**

### **Lavoro cercato**

<b>Operaio- mansioni non pesanti</b>	<b>15</b>
<b>Impiegato- mansioni segreteria</b>	<b>6</b>
<b>Pulizie- giardinaggio</b>	<b>6</b>
<b>Assistente domiciliare</b>	<b>3</b>
<b>Magazziniere</b>	<b>2</b>
<b>Elettricista</b>	<b>1</b>
<b>Cuoca</b>	<b>1</b>
<b>Totale</b>	<b>34</b>





## Le 17 aziende intervistate impiegano...

Impiego prevalente	N°aziende
Operaio- mansioni pesanti	10
Impiegati con Diploma	5
Cuochi	1
Operatori Sociali	2
<b>Totale</b>	<b>17</b>

***15 Persone ricercano mansioni non pesanti***

***Solo 4 sono diplomati***



**Tra le 8 disponibili ad assumere...**

<b>Impiego prevalente</b>	<b>N°aziende</b>
Operaio- mansioni pesanti	4
Impiegati con Diploma	2
Cuochi	1
Operatori Sociali	1
<b>Totale</b>	<b>8</b>



**Quelli che cercano il lavoro non pesante**

***“Lavoratori interrotti”***

- ✓ Lo hanno svolto in passato
- ✓ Oggi non possono più svolgerlo
- ✓ Hanno oltre 40 anni
- ✓ 7 hanno la licenza elementare, 8 la media
- ✓ Cercano lavoro da più di 4 anni



## **Le Persone che Lavorano**

- ✓ Sono mediamente più istruite delle altre
- ✓ Cercano anche un altro lavoro
- ✓ Sono state inserite per reti di conoscenza
- ✓ Tre appartengono alle Categorie ex- lege 68
- ✓ Hanno più di 24 e meno di 40 anni
- ✓ Conoscono e utilizzano maggiormente i Servizi e le strategie di ricerca attiva per l'impiego



# **“La Ricerca intervento dello SP.I.L.”**

**Le interviste ai**

**“Testimoni privilegiati”**



# Definizione dei soggetti svantaggiati

## Categorie

<b>Categorie P.O.R. 3.4</b>	<b>17</b>
<b>Adulti che hanno perso il lavoro</b>	<b>4</b>
<b>In dispersione scolastica e formativa</b>	<b>2</b>
<b>Giovani con alti livelli di istruzione</b>	<b>2</b>
<b>Donne</b>	<b>2</b>



## Categorie dello svantaggio -POR 3.4

- ✓ Persone in condizione di povertà
- ✓ Disabili psichici e psicofisici (Legge 68/99)
- ✓ Detenuti, ex- detenuti, ex tossicodipendenti
- ✓ Donne capofamiglia, in/disoccupate
- ✓ Extracomunitari



## Requisiti delle convenzioni

- ✓ Dare alle imprese la possibilità di sperimentare l'inserimento
- ✓ Legare l'incentivo ad un impegno ad assumere
- ✓ Definire regole precise a tutela del lavoratore e dell'azienda, con l'Ente pubblico che ne garantisce il rispetto
- ✓ Monitorare i risultati delle ricadute dei progetti di inserimento lavorativo





## **Modello di convenzione 1**

**Attivare tirocini in ambito Scolastico**

**coinvolgendo le imprese**

**tramite convenzioni con i Centri per l'impiego**



## Modello di convenzione 2

### Livello 1 – POLITICO



Regione  
Provincia

ASL

### Livello 2 – TECNICO

D. P. del Lavoro

Comuni

**Costruire percorsi di inserimento formativo/lavorativo**

Associazioni di imprese

**Sensibilizzare aziende e potenziali lavoratori**

Sindacati

**Abbinare domanda e offerta di lavoro**

Rappresentanti delle famiglie

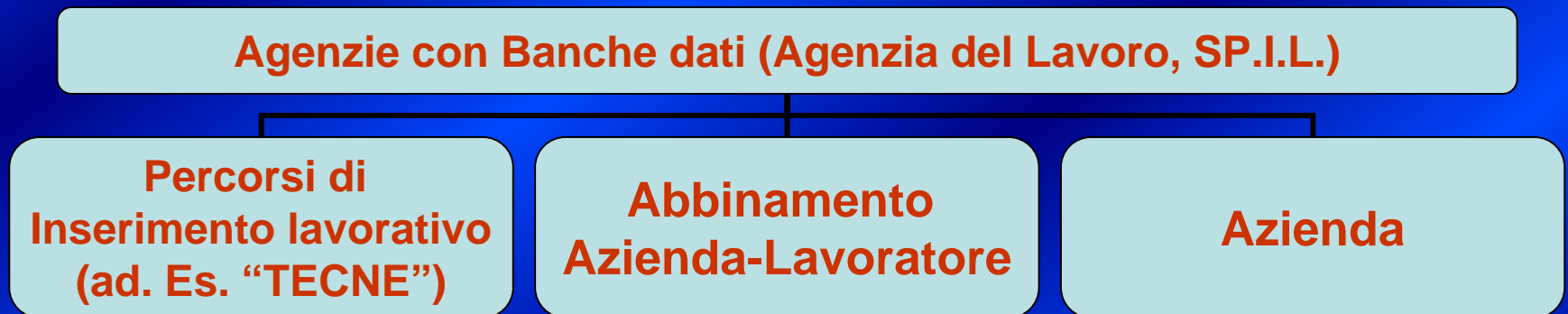
**Accompagnare e monitorare gli inserimenti lavorativi**

Enti di formazione

**INDIVIDUA UN  
GRUPPO DI  
OPERATORI  
INTERISTITUZIONALI**



## Modello di convenzione 3





## **Modello di convenzione 4**

**I Comuni Realizzano convenzioni con Cooperative sociali tipo b) (ex- lege 381/91) affidando alcuni servizi (Gestione del verde pubblico, degli impianti sportivi, delle pulizie)**

**per**

- ✓ Creare un contesto di inserimento lavorativo protetto**
- ✓ Creare occasioni di inserimento stabile**
- ✓ Legare l'inserimento alle abilità del lavoratore responsabilizzandolo**



## Modello di convenzione 5



**I Comuni gestirebbero gli strumenti finanziari per l'inserimento lavorativo.**



# **“La Ricerca intervento dello SP.I.L.”**

**Ruolo richiesto  
al Centro Servizi**



## **Dalle aziende**

<b>Selezione e fornitura personale</b>	<b>7</b>
<b>Mediazione tra i servizi</b>	<b>3</b>
<b>Mettere a disposizione banca dati</b>	<b>3</b>
<b>Servizi reali</b>	<b>3</b>
<b>Collocamento mirato</b>	<b>1</b>
<b>Totale</b>	<b>17</b>

***Le aziende interessate dalla legge 68/99  
richiedono mediazione tra i servizi***



## **Dai testimoni privilegiati**

<b>Quello che già fate</b>	<b>5</b>
<b>Mediazione tra i servizi</b>	<b>5</b>
<b>Accoglienza e informazione</b>	<b>4</b>
<b>Promuovere percorsi formativi</b>	<b>2</b>
<b>Favorire convenzioni con Coop b)</b>	<b>2</b>
<b>Conoscere il territorio</b>	<b>2</b>
<b>Seguire gli inserimenti</b>	<b>1</b>
<b>Consulenza alle aziende</b>	<b>1</b>





# **“La Ricerca intervento dello SP.I.L.”**

## **Le principali conclusioni**



## Condizioni di svantaggio

- ✓ Disoccupazione in età avanzata
- ✓ Riduzione della capacità lavorativa a causa di un precedente impiego in lavori pesanti
- ✓ Inadeguato livello di istruzione e impossibilità fisica a svolgere lavori pesanti
- ✓ Concentrazione delle prime tre condizioni nelle stesse persone
- ✓ La maggior flessibilità delle donne non si traduce in maggiore opportunità di inserimento



## **Vincoli all'inserimento lavorativo**

**Culturali: inserimento vissuto da alcune aziende esclusivamente come obbligo, che non è in grado di determinare una domanda di lavoro sufficiente.**

**Tecnologici: le tipologie produttive non prevedono una crescita accompagnata da un Incremento occupazionale.**

**Offerta di lavoro inadeguata alla domanda.  
Abbinamento difficile.**



## **Risorse per l'inserimento lavorativo**

**Esperienziali e culturali: aziende sociali nascono fondandosi sull'integrazione e sull'inserimento lavorativo.**

**Progettuali. Esistono progetti di accompagnamento all'inserimento lavorativo**

**Politiche: L'Unione dei Comuni investe risorse umane e finanziarie nei servizi per l'impiego**



## **Lo SP.I.L.- Strategie possibili**

**Cercare nuove domande di lavoro legate ad altri territori**

**Promuovere la formazione nei settori con potenziale sbocco lavorativo**

**Supportare i progetti di inserimento lavorativo**

**Sensibilizzare all'importanza della qualificazione dell'offerta di lavoro.**



**Non è forte chi non cade mai,  
ma chi caduto,  
ha la forza di rialzarsi**

***“Saggezza  
popolare”***